

METHODE ELECTRONICS, INC.

行为准则

2026年3月

本《行为准则》明确了指导我们做出决策、采取行动和开展互动的各项期望。其适用于组织内各个层级的每位成员。作为本公司的员工，我们承诺恪守这些标准。

目录

- I. 赢得并维护信任
 - 做出正确决策
 - 勇于直言
 - 我们对质量和持续改进的承诺
 - 公平竞争
 - 避免利益冲突

- II. 以正确的方式开展业务
 - 做出正确决策
 - 勇于直言
 - 我们对质量和持续改进的承诺
 - 公平竞争
 - 避免利益冲突

- III. 以安全和尊重的方式开展业务
 - 团队合作与协作
 - 安全和相互尊重的工作场所
 - 环境责任

- IV. 诚信经营
 - 财务诚信与准确记录
 - 反腐败
 - 资产保护
 - 机密和专有信息
 - 隐私和数据保护
 - 沟通和联系

引言

本《行为准则》（下称“准则”）适用于 **Methodo Electronics, Inc.** 及其全球子公司（下称“**Methodo**”）的所有员工、高管、董事、承包商和其他代表 **Methodo** 行事的人员。本准则设定了对 **我们业务开展方式** 的基本期望，遵守准则也是在 **Methodo** 任职的一项必要条件。未遵守或未执行本准则，可能导致解雇或采取其他纪律处分。我们每个人都有责任理解本准则并将其应用于工作活动，并在所有业务往来中 **运用良好的判断力，对自身行为负责**。

我们致力于作为一个全球团队 **协同合作**，开发满足客户需求的解决方案，持续 **交付可靠产品**，并 **不断创新** 以满足我们所服务市场的未来需求。所有这些行动都旨在为股东持续 **创造价值**。

这种 **One Methodo** 的理念是我们成功的基石，也是我们通过创新、价值、责任和信任 **赢得** 行业引领 **地位** 的关键所在。无论身处世界何地，我们在开展工作和与团队成员、客户、供应商、竞争对手及所在社区进行业务往来时，始终秉持 **诚实、公平和自律** 的原则。公平交易原则至关重要。

One Methodo 还意味着公司的整体利益优先于公司各业务部门、特定分支机构或任何个人的利益。我们不得与 **Methodo** 开展竞争，亦不得协助他人与 **Methodo** 竞争。出现商业机会时，应优先维护 **Methodo** 的整体利益。

OneMethodo:

我们致力于作为一个全球团队通力合作，持续开发解决方案，以满足未来的需求。这种理念是我们成功的基石，也是我们通过创新、价值、责任和信任赢得行业引领地位的关键所在。

I. 赢得并维护信任

做出正确决策

在 **Methodo**，我们始终 **正确行事**（即使在困难时），以赢得并 **建立** 与所有利益相关者（客户、供应商、员工、股东、监管机构）之间的 **信任**。如果您面临难以抉择的情况，请先冷静思考并自问以下问题：

- 我的决定是否符合本准则和公司政策？
- 他人会如何看待我的决定？

- 我是否愿意为自己的决定承担责任？
- 我的决定是否遵守法律？

并非所有决定都是非黑即白的，我们也不期望您对所有问题都有标准答案。但我们期望您在不不确定该怎么做时，务必先**寻求指导**并理清思路，**再做出行动**决策。

勇于直言

One Methode 意味着我们每个人的行为都在塑造公司文化，定义身为 Methode 一员的意义。我们相信，信任依靠信誉（包括对自身行为负责的态度）而建立和巩固。我们期望您通过实际行动展现**道德与诚信**，避免可能损害公司声誉或构成不当行为表象的举动。

我们共同致力于培养“**正确行事**”的文化，并营造一个鼓励知识共享、及时提出并解决问题、吸取经验教训的工作环境。我们所有领导者都应积极倡导 Methode 的企业文化，**确保开放式沟通**，并**保护那些勇于直言**或提出疑虑的人。

如果您察觉情况异常，或认为可能已发生或即将发生违反 Methode 政策、准则或适用法律的行为，请通过以下任一“勇于直言”渠道报告您的疑虑：

- 向直属主管或其他经理反映；或
- 联系合规部、法务部或人力资源部；或
- 访问 Methode 帮助热线（提供全天候匿名报告，支持多种语言：
<https://methode.integrityline.com>）

我们理解，提出疑虑可能令人不安。我们赞赏这种勇气，并感谢您尽自己的一份力量帮助**我们以正确的方式开展业务**。Methode 严禁对任何本着善意进行如实报告的人员进行恐吓或报复。

我们对质量和持续改进的承诺

Methode 的信任文化包括**交付优质产品**和**信守承诺**。我们在每个流程中都优先考虑透明度和数据完整性，并**迅速采取行动**以识别、评估和解决产品安全问题。如果您参与产品设计或制造，请在整个生产过程中保持**准确完整**的质量记录，包括测试结果和检验报告。切勿篡改结果、绕过管控，或采取可能影响质量、安全或性能的捷径。如果您发现任何合规缺陷或偏差，请立即通知 Methode 领导并采取措施实施整改。

维护信任需要**坚持不懈地持续改进**：应用经验教训、开展培训以提升技能、摒弃过时做法。我们每个人都有责任通过学习、合作或创新来**寻求更好的工作方式**，以便我们能够预测客户需求并兑现承诺。通过遵循 Methode 生产体系，我们确保保持自律与主动，随时准备好满足并**超越期望**。

公平竞争

我们力求以**公平、诚实**的方式超越竞争对手。我们通过**卓越表现**来获取竞争优势，绝不采用不道德或非法的商业手段。例如，在与竞争对手往来以及在与客户和经销商确定销售价格和条款时，我们不操纵价格、不串通投标、不划分市场、不参与任何其他形式的反竞争行为。

我们也不会与竞争对手讨论非公开的市场信息，包括价格、区域或策略。我们**尊重他人的知识产权**，不会通过不正当方式获取或滥用对方的机密信息。我们**真实、准确地介绍自身产品与服务**，不从事不公平的营销行为。

- 公平竞争
- 保护机密信息
- 坦诚沟通

避免利益冲突

商业决策应基于**Methodé**的需求，而非潜在的个人利益或家人、朋友或任何其他第三方的利益。不得利用**Methodé**资源、资产或时间来满足个人需求或谋取私人利益。当**私人利益**以任何方式影响甚至只是看似会影响**Methodé**的利益时，**Methodé**要求予以披露。

请与法务或合规部门合作，**处理和解决任何潜在的冲突**。请避免参与涉及您或家庭成员**拥有控制权或重大财务利益**的任何公司的**Methodé**决策，以及涉及家庭成员或与您有重要个人关系的其他人的**决策或业务事项**。

II. 以正确的方式开展业务

作为一家跨国、跨地区经营的全球化企业，**Methodé**确保经营活动严格遵守所有适用法律。这包括与反腐败和反贿赂、反洗钱、环境影响、人权、劳工权利、制裁和进出口、税务及海关相关的法律法规。如果您对法律法规如何适用于您的工作或**Methodé**的业务活动存在疑问，**请务必向法务部或合规部寻求指导**。

负责任采购和第三方风险管理

我们选择的供应商、业务合作伙伴和其他承包商，均应认同并践行我们的**合规经营理念**。我们仅出于**合法商业目的**，在经过全面筛选流程和基于风险的尽职调查后，根据客观资质聘用第三方为**Methodé**工作。

我们负责任地管理公司开支，在履行或执行**Methodé**的相关承诺时，**遵循全球授权矩阵和费用政策**。

我们坚决**避免使用**会助长侵犯人权、腐败、资助武装团体和其他危害社会之行为的**材料或服务**。在管理和监督为 Methode 聘用的第三方时，我们应确保对方为 Methode 执行的工作**符合 Methode 的所有政策和合规期望**。

切勿通过第三方来实施您本人被禁止直接从事的任何行为。

- 我是否需要签署保密协议？
- 我是否遵守公司政策？
- 我是否对第三方进行了尽职调查？

请参阅 Methode Connect、全球授权矩阵以及适用的费用政策，了解更多详情。

国际贸易和海关

我们在全球范围内运输货物和材料时，**采取措施遵守所有适用的贸易和海关要求**。国际贸易是一个动态领域，根据交易类型不同，进出口规则可能因国家/地区而异，或存在相互冲突的要求。

如果您的职位涉及跨境运输、物流或遵守任何海关义务，您有责任遵循既定流程，并维护和报告准确的贸易数据，以遵守进出口限制。最重要的是，我们每个人都需要知道如何**识别**涉及贸易管制的情况，并在发现问题或不确定如何遵守时及时**提出并寻求指导**。

准确记录 提供有关进出口交易的准确、完整和及时的信息，包括商品分类。

关税和税费 在申请降低税率或关税前，确保您完全遵守任何当地现场的要求。

违禁的最终用途 确保您的出口货物不用于违禁的最终用途，例如特定国家/地区的核武器或军事最终用途。

第三方筛查 在签订合同前对所有合作方（包括潜在客户）进行筛查，绝不与被禁止或受制裁的国家/地区或个人开展业务。

抵制 除非基于法务部或合规部的指导，否则不得同意参与抵制或拒绝与特定客户交易。

请访问 Methode Connect 上的“政策”页面查看完整详情。

III. 以安全和尊重的方式开展业务

安全和相互尊重的工作场所

我们深知，**员工是我们最宝贵的资产**。我们致力于营造一个让每位员工、承包商和访客都感到**安全、受重视和获支持**的工作环境。我们倡导对健康与安全**共同负责**的文化。

我们每个人都**有责任遵守**旨在保护我们的**安全流程**：**遵守**规定的工作规范，正确使用防护装备，绝不采取危及自身或他人安全的捷径。通过主动识别和缓解风险，我们**鼓励员工**对自身及周边人员的福祉**负责**。

Methodo 禁止基于种族、肤色、宗教、信仰、年龄、性别、国籍、性别认同或表达、性取向、残疾、健康状况、婚姻状况、退伍军人或军人身份、公民身份或任何其他受法律保护身份的歧视行为。暴力、恐吓、性骚扰和操纵行为是不可容忍的。

如果您在工作中遇到或目睹不当行为或不安全状况，请立即直接**当面提出**或向 Methodo 的领导**寻求帮助**。

Methodo 致力于在员工队伍及供应链中**保护人权**，绝不容忍与业务相关的非法用工、强迫劳动、残酷或非人道待遇。

Methodo **支持员工**的行动自由和结社自由，包括员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判、和平集会，以及不参与此类活动的**权利**。

团队合作与协作

富有成效的团队合作是我们 **One Methodo** 文化的重要组成部分，我们**协同工作**，并以直接和尊重的方式解决冲突。我们致力于营造包容多元的工作环境，让大家可以自由交流独特观点，以**实现持续改进与创新**。我们基于正当业务需求、能力、技能、资质及相对工作表现来作出雇佣相关决策。我们期望工作环境中的每个人都以**相互信任和尊重**的态度对待彼此，并在我们运营所在社区中做负责任的管理者和公民。

环境责任

Methodo 致力于**减少我们对环境的影响**，并成为我们运营所在环境的**负责任守护者**。我们致力于成为可持续商业实践的倡导者，包括预防和减轻污染及对健康的负面影响、尽量减少浪费，以及**负责任地处理**我们业务活动中使用的水、能源和材料等资源。Methodo 采取措施减少直接和间接的二氧化碳排放，包括在我们的运营和供应链中探索使用绿色电力、二次材料或生物材料。

有关我们环境工作的更多详细信息，请参阅 Methodo 最新的《企业责任报告》。

IV. 诚信经营

财务诚信与准确记录

我们在运营和业绩方面秉持**诚实和透明**的原则。财务报表、账簿和记录、文件必须**准确反映我们的业务活动**。无论是在内部还是外部进行沟通或报告，信息都必须**真实、准确且完整**。

我们严禁存在未披露或未记录的账户或交易，禁止无书面依据的账外交易。所有交易（包括工作时长、业务费用）必须**准确、完整录入** Methode 的系统和记录中，切勿隐瞒、伪造或掩盖。我们遵循所有适用的标准、原则、法律及公司要求，进行会计和财务报告，以及对外报告和与政府监管机构或审计人员的互动。

有关这些主题的更多指导，请参阅 Methode 的财务与会计政策。

反腐败

我们不得提供、支付或接受与 Methode 业务相关的贿赂、回扣或其他不当款项。此规定适用于与政府实体、机构及私营部门内个人和企业的所有往来。

不得直接或间接通过任何第三方提供、承诺、给予、索取、授权或**接受任何有价物**，以**不当地影响**接受者的行为或决定，从而获得或保留业务或取得任何不正当优势。无论是与政府雇员还是私营部门雇员进行往来，均不得出于影响商业决策的目的提供或接受礼品或招待。

向慈善机构捐赠（包括向合格慈善机构提供赞助）仅可基于**正当慈善目的**，并遵守公司各项政策。

请参阅 Methode 《反腐败政策》、《礼品和招待政策》、《慈善捐赠和政治献金政策》以及全球授权矩阵，了解有关我们在这些主题方面如何正确行事的更多详细信息。

资产保护

我们**保护**业务中使用的**资产**免受因盗窃、疏忽、误用或浪费造成的损失，从有形财产（工厂设备、库存、工具、车辆、IT 设备）到知识产权（机密信息、专利、商业秘密和专有技术）。此规定同时适用于 Methode 资产及客户、供应商等第三方资产。所有业务记录均须按照 Methode 政策在**经批准的系统中**创建与存储。请参考 Methode 的记录保留政策**妥善处置**记录；如因法律或合规事宜被要求保留特定记录，请遵循法务部的指示。

Methode 资产（包括公司设备、机械、通信系统和其他财产）仅可用于为 Methode 开展工作。在符合以下条件的情况下，允许对公司 IT 设备和车辆进行有限的个人使用：仅限偶尔使用、不影响工作，并遵守公司各项政策。在法律允许的情况下，Methode 可能会监控公司场所及通过公司系统进行的任何通信，以确保遵守法律和公司政策。

请参阅 Methode 《信息安全政策》，了解有关我们在使用信息技术方面如何正确行事的更多详细信息。

机密和专有信息

在 Methode，我们**保护所有机密和专有信息**，其中可能包括关于 Methode、我们的供应商、客户或团队成员的信息。**机密信息通常包括尚未向公众公开的任何信息**，例如知识产权以及一旦披露可能损害公平竞争或对竞争对手有用的信息。

未经适当授权且无合法商业理由，严禁**使用或披露机密、专有信息**（包括知识产权），否则可能损害公司的商誉或者我们客户或供应商的业务。在处理机密信息时，我们必须**尊重他人的保密权、隐私权和知识产权**，仅在“**需知悉**”范围内并经授权后方可共享。此规定在您与 Methode 的合作关系终止后仍然适用。

内幕交易属于非法、不道德的行为。禁止根据内幕信息买卖 Methode 的证券，或买卖与 Methode 有业务往来或预期有业务往来的其他公司的证券。可接触到公司或任何其他实体机密信息的员工、高管和董事，不得利用或分享该信息进行证券交易。

请参阅《内幕交易政策》，了解有关这方面的更多详情。

隐私和数据保护

我们**尊重将个人数据委托给我们的各方的隐私**，包括团队成员、客户、供应商和其他业务相关方。我们**保护个人信息和敏感信息**，防止未经授权的披露或使用。个人信息的收集和处理应**仅限于特定合法商业目的所必需的范围**。

请始终通过遵循《信息安全政策》、将文件妥善存储在安全的存储区域、**保护您的 IT 设备和装置**免遭盗窃和未经授权的访问，并遵循适用的保留期限，以**妥善保管机密信息**和其他公司数据。

请参阅 Methode Connect 中的相关信息安全政策，了解更多详情。

沟通和联系

公司的声誉依赖于我们公开声明的**透明度、准确性和一致性**，包括社交媒体上的声明以及其他涉及公司业务的沟通内容。在 Methode 外部**分享信息时请务必谨慎**，切勿代表 Methode 接受媒体采访或发表声明。仅**获授权人员可代表公司发言**。

社交媒体与在线网络为全球沟通提供了便利。在线沟通时，请保持**良好的判断力**并**尊重他人**，避免出现代表 Methode 发言的情况。有关公司期望的详细信息，请参阅 Methode 《社交媒体政策》。

Methodé **重视**员工作为普通公民参与政治和公民事务的**权利与责任**。参与政治活动是**个人选择**，不得暗示 Methodé 的支持，且不得利用工作时间或公司资源进行。

请参阅 Methodé 《社交媒体政策》，了解有关公司期望的详情。

Methodé Electronics, Inc. 全球办事处

豁免

对本准则的任何豁免仅可由首席执行官和总法律顾问作出，但针对执行官或董事的豁免须经 Methodé 董事会审计委员会的批准。