

METHODE ELECTRONICS, INC. شركة

مدونة قواعد السلوك

مارس 2026

تحدّد مدونة قواعد السلوك هذه التوقعات التي توجّه قراراتنا وأفعالنا وتفاعلاتنا. وتنطبق على الجميع في كل مستوى من مستويات الشركة. من خلال العمل هنا، نلتزم بالتمسك بهذه المعايير.

جدول المحتويات

1. كسب الثقة والحفاظ عليها
 - اتّخاذ قرارات جيدة
 - الإبلاغ
 - التزامنا بالجودة والتحسين المستمر
 - المنافسة العادلة
 - تجنب تضارب المصالح
2. ممارسة الأعمال بالطريقة الصائبة
 - التوريد المسؤول وإدارة مخاطر الجهات الخارجية
 - التجارة الدولية والجمارك
3. ممارسة الأعمال التجارية مع مراعاة الأمان والاحترام
 - العمل الجماعي والتعاون
 - مكان عمل آمن ومحترم
 - المسؤولية البيئية
4. مزاولة الأعمال بنزاهة
 - النزاهة المالية وحفظ السجلات بدقة
 - مكافحة الفساد
 - حماية الأصول
 - المعلومات السرية والخاضعة للملكية الخاصة
 - الخصوصية وحماية البيانات
 - المراسلات والاتصال

مقدمة

تتطبق مدونة قواعد السلوك هذه (المُشار إليها فيما يلي باسم "المدونة") على جميع الموظفين، والمسؤولين، والمديرين، والمقاولين، وغيرهم ممن يعملون نيابةً عن شركة Methode Electronics, Inc. وشركاتها الفرعية (المُشار إليها فيما يلي باسم "Methode") في جميع أنحاء العالم. تُحدّد المدونة الحالية التوقعات الأساسية التي تحكم **كيفية ممارستنا للأعمال**، وهي أحد شروط العمل لدى شركة Methode؛ فقد يؤدي عدم تطبيق المدونة واتباعها إلى إنهاء العمل بالشركة أو اتخاذ إجراء تأديبي آخر. ويتحمّل كل منّا مسؤولية فهم هذه المدونة وتطبيقها على أنشطة عملنا، و**محاسبة أنفسنا على ممارسة حسن التقدير** في جميع التعاملات المتعلقة بالأعمال.

ونحن ملتزمون **بالعمل معًا** كفريق عالمي واحد لتطوير حلول لتلبية احتياجات عملائنا، و**تقديم منتجات موثوق بها** باستمرار، و**الابتكار باستمرار** لتلبية الاحتياجات المستقبلية للأسواق التي نخدمها. تسير جميع هذه الإجراءات بالتوازي مع قيامنا باستمرار **بخلق قيمة** لمساهميننا.

تُعد عقلية شركة **Methode المتكاملة** هذه هي حجر الأساس الذي يُبنى عليه نجاحنا وهي السبيل الذي **نكتسب من خلاله الحق** في القيادة من خلال الابتكار، وتقديم القيمة، وتحمل المسؤولية، و**بث الثقة**. وبوحدتنا معًا، نُطبّق مبادئ **الأمانة والإنصاف والانسباط** أثناء أداء عملنا وفي انخراطنا في التعاملات المهنية مع أعضاء الفريق، والعملاء، والموردين، والمنافسين، ومجتمعنا، أينما كنا في العالم. يُعد مبدأ التعامل العادل هذا أمرًا جوهريًا لدينا.

تعني عقلية شركة **Methode المتكاملة** أيضًا أننا نُولي الأولوية للشركة الكبرى لتسمو فوق مصالح أحد الأقسام بها، أو موقع معين، أو أي فرد في الشركة. يجب ألا نتنافس مع Methode أو نساعد الآخرين على القيام بذلك. نحن نعزز المصالح الكبرى لشركة Methode كلما سنحت فرص عمل.

عقلية شركة Methode المتكاملة:

نحن ملتزمون بالعمل معًا كفريق عالمي واحد لتطوير الحلول باستمرار بهدف تلبية احتياجات المستقبل. وتُعد هذه العقلية هي حجر الأساس الذي يُبنى عليه نجاحنا وهي السبيل الذي نكتسب من خلاله الحق في القيادة من خلال الابتكار، وتقديم القيمة، وتحمل المسؤولية، و**بث الثقة**.

1. كسب الثقة والحفاظ عليها

اتخاذ قرارات جيدة

في Methode، نكتسب **الثقة ونرسخها** مع جميع أصحاب المصلحة لدينا - العملاء، والموردين، والموظفين، والمساهمين، والجهات التنظيمية - من خلال **فعل الصواب** في كل مرة، حتى عندما يكون فعل الصواب أمرًا شاقًا. إذا وجدت نفسك في مواجهة قرار صعب، تزيث حتى تُفكر وتطرح على نفسك هذه الأسئلة:

- هل يتماشى قراري مع مدونتنا وسياساتنا؟
- كيف سيبدو قراري للآخرين؟
- هل أنا على استعداد لتحمل المسؤولية عن قراري؟
- هل يتوافق قراري مع القانون؟

لا يكون الطريق نحو اتخاذ القرارات واضحًا ومباشرًا طيلة الوقت، ولا نتوقع منك أن تمتلك جميع الإجابات. لذا، نتوقع منك **طلب التوجيه** واستيضاح الأمور **قبل التصرف** بناءً على أي قرار متى كنت غير متأكد مما يجب عليك فعله.

الإبلاغ

تعني عقلية شركة **Methodo** المتكاملة أن كل فرد منا - من خلال أفعالنا - يُسهم في إثراء ثقافتنا وما يعنيه أن نكون جزءًا من كيان شركة **Methodo**. ونحن نؤمن بأن الثقة تُكتسب وتتعرّز من خلال مصداقيتنا، والتي تشمل قدرتنا على مساءلة أنفسنا عن أفعالنا. ونتوقع منك إظهار **الأخلاقيات والنزاهة** من خلال أفعالك وتجنب السلوك الذي قد يضر بسمعتنا أو يخلق مظهرًا يشي بسوء السلوك.

وإننا نساهم جميعًا في ثقافتنا المتمثلة في **فعل الصواب** وخلق بيئة تُشجّع على مشاركة المعرفة، وإثارة المخاوف ومعالجتها عند الوقوف عليها، وتطبيق الدروس المستفادة. ويُتوقع من جميع قادتنا دعم ومؤازرة ثقافة **Methodo لضمان التواصل المفتوح وحماية من يعبرون عن مخاوفهم** أو يُبلغون عنها.

إذا بدا لك أن شيئًا ما غير صحيح، أو إذا كنت تعتقد أن انتهاكًا لسياسة **Methodo** أو مدونتها أو قانون منطبق قد يكون حدث أو سيحدث، فأبلغ عن مخاوفك باستخدام إحدى طرق الإبلاغ الواردة أدناه:

- التحدث إلى مشرف مباشر أو مدير آخر؛ أو
- الاتصال بإدارة الامتثال، أو إدارة الشؤون القانونية، أو إدارة الموارد البشرية؛ أو
- أو الوصول إلى خط مساعدة **Methodo** (يتوفر الإبلاغ دون الكشف عن الهوية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وبالعديد من اللغات: <https://methodo.integrityline.com>)

نحن ندرك أن التعبير عن مخاوفك قد يكون عملية غير مريحة. وإننا نشيد بشجاعتك ونقدّر قيامك بدورك لمساعدتنا في **القيام بأعمالنا بالطريقة الصائبة**. وتحظر **Methodo** على نحو صارم أعمال التهريب أو الانتقام ضد أي شخص يقدم بلاغًا صادقًا بحسن نية.

التزامنا بالجودة والتحسين المستمر

تتضمن ثقافة الثقة التي تتبناها **Methodo تقديم منتجات عالية الجودة والوفاء بالتزاماتنا**. وإننا نولي الأولوية للشفافية ونزاهة البيانات في كل عملية نُجريها، **ونتصرف بسرعة** لتحديد المشكلات في سلامة المنتج، وتقييمها، وحلها. إذا كنت تشارك في تصميم المنتج أو تصنيعه، فعليك الاحتفاظ بسجلات **دقيقة وكاملة** عن الجودة طيلة جميع عمليات الإنتاج، بما في ذلك، نتائج الاختبار وتقارير الفحص. عليك أن تتباعد تمامًا عن تحريف النتائج، أو إغفال الضوابط، أو اتخاذ طرق مختصرة يمكن أن تؤثر على الجودة، أو السلامة، أو الأداء. وإذا لاحظت أي عيوب أو انحرافات في تطابق المنتجات مع المواصفات، فأبلغ أحد قادة **Methodo** على الفور واتخذ الخطوات اللازمة لتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

يتطلب الحفاظ على الثقة **السعي الدؤوب نحو التحسين المستمر** من خلال تطبيق الدروس المستفادة، والاستثمار في التدريب لصفّل مهارتنا، والتصدي للممارسات البالية. ويتحمّل كل فرد منا مسؤولية **البحث عن طرق أفضل للعمل**، سواء من خلال التعلّم، أو التعاون، أو الابتكار، حتى تتمكن من توقع احتياجات العملاء والوفاء بوعودنا. من خلال اتّباع نظام الإنتاج لدى شركة **Methodo**، نضمن بقاءنا سائرين في درب الانضباط والاستباقية والجاهزية لتلبية **توقعات عملائنا وتجاوزها**.

المنافسة العادلة

نسعى إلى التفوق في الأداء على منافسينا **بنزاهة وأمانة**. ونسعى للحصول على مزايا تنافسية من خلال **الأداء الفائق**، دون الولوج مطلقًا في ممارسات الأعمال غير الأخلاقية أو غير القانونية. على سبيل المثال، في علاقاتنا مع المنافسين، وفي تحديد الأسعار وشروط البيع مع العملاء والموزعين، لا نُنتبّ الأسعار، أو نرتب ما إذا كان سيتم تقديم عطاءات أو كيفية تقديمها، أو تقسيم الأسواق، أو ننخرط في أي ممارسات أخرى مناهضة للمنافسة.

كما أننا لا نناقش معلومات غير مطروحة للجمهور عن السوق، بما في ذلك، الأسعار أو المناطق أو الاستراتيجيات، مع منافسينا. ونحن **نحترم حقوق الملكية الفكرية** للآخرين، ولن نحصل على معلوماتهم السرية أو نُسيء استخدامها على نحو غير مشروع. **ونقدّم وصفًا لمنتجاتنا** وعروض منتجاتنا **بصدق ودقة**، ولا ننخرط في ممارسات تسويق غير عادلة.

- التنافس بنزاهة
- حماية المعلومات السرية
- التواصل بأمانة

تجنب تضارب المصالح

يجب أن تستند قرارات العمل إلى احتياجات **Methodo**، وليس إلى مكاسب شخصية محتملة أو إلى مصالح الأسرة أو الأصدقاء أو أي جهة خارجية أخرى. لا تستخدم موارد **Methodo**، أو أصولها، أو وقتها لتحقيق مكاسب شخصية أو مصالح خاصة. وتشترط شركة **Methodo** الإفصاح عندما تتداخل مصلحة خاصة بأي شكل من الأشكال، أو حتى يبدو أنها تتداخل، مع مصالح **Methodo**.

ويُرجى العمل مع إدارة الشؤون القانونية أو إدارة الامتثال لمعالجة أي تضارب محتمل في المصالح وحله. أخرج نفسك من قرارات **Methodo** التي تتضمن أي شركة تسيطر عليها أنت أو أحد أفراد أسرتك أو تمتلك فيها أنت أو أحد أفراد أسرتك مصلحة مالية كبيرة، وكذلك القرارات أو المسائل التجارية التي تتضمن أحد أفراد أسرتك أو أي شخص آخر تربطك به علاقة شخصية ذات شأن.

2. ممارسة الأعمال بالطريقة الصائبة

باعتبارنا شركة عالمية تزاوّل أعمالها عبر البلدان والحدود، تضمن **Methodo** أننا نعمل وفقاً لجميع القوانين المنطبقة. ويشمل ذلك القوانين واللوائح المتعلقة بمكافحة الفساد، ومكافحة الرشوة، ومكافحة غسيل الأموال، والتأثير البيئي، وحقوق الإنسان، وحقوق العمال، والعقوبات والاستيراد/التصدير والضرائب والجمارك. اطلب دائماً التوجيه من إدارة الشؤون القانونية أو إدارة الامتثال عندما تكون غير متأكد من كيفية تطبيق القوانين أو اللوائح على عملك أو على أنشطة أعمال **Methodo**.

التوريد المسؤول وإدارة مخاطر الجهات الخارجية

نختار الموردين، وشركاء الأعمال، والمقاولين الآخرين الذين يشاركوننا التزامنا بممارسة الأعمال بالطريقة الصائبة. ونتعاقد مع جهات خارجية للعمل لصالح **Methodo** للوفاء بأغراض تجارية مشروعة فقط بناءً على مؤهلات موضوعية بعد عملية اختيار دقيقة وإجراء العناية الواجبة القائمة على المخاطر.

وندير مصروفات الشركة بمسؤولية، وتتبع مصفوفة الصلاحيات العالمية، وسياسات المصروفات عند تنفيذ التزامات لصالح **Methodo** أو تحملها.

ونحرص على تجنب استخدام المواد أو الخدمات التي تساهم في انتهاكات حقوق الإنسان، والفساد، وتمويل الجماعات المسلحة، وغيرها من الأضرار المجتمعية. وعند إدارة التعاقدات مع الجهات الخارجية والإشراف عليها لصالح **Methodo**، يجب التأكد من أن العمل المُنجَز يتماشى مع جميع سياسات **Methodo** وتوقعاتها المتعلقة بالامتثال.

لا تستعن أبداً بجهة خارجية للقيام بأي عمل يُحظر عليك المشاركة فيه مباشرةً.

- هل أحتاج إلى اتفاقية عدم إفصاح؟
- هل أتبع سياسات الشركة؟
- هل قمتُ بفحص الطرف الثالث؟

لمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى **Methodo Connect** ومصفوفة الصلاحيات العالمية وسياسات المصروفات المعمول بها.

التجارة الدولية والجمارك

بينما ننقل بضائعنا وموادنا في جميع أنحاء العالم، نتخذ تدابير تكفل لنا **اتباع جميع اشتراطات التجارة والجمارك المنطبقة**. التجارة الدولية مجال متحرك، وبناءً على نوع المعاملة، قد تختلف قواعد الاستيراد والتصدير حسب البلد أو قد تُنشئ متطلبات متعارضة.

وإذا كان دورك يتضمن نقل البضائع أو شحنها عبر الحدود الدولية أو الامتثال لأي التزامات جمركية، فإنك مسؤول عن اتباع الإجراءات المحددة في هذا الصدد، والاحتفاظ ببيانات تجارية دقيقة وإعداد تقارير بها من أجل الالتزام بقيود الاستيراد والتصدير. وفي المقام الأول، يحتاج كل منا إلى **معرفة** كيفية التعرف على المواقف التي تنطوي على دلالات لها علاقة بضوابط التجارة، **والإبلاغ وطلب التوجيه** في أي وقت نرى فيه مشكلة أو نكون غير متأكدين من كيفية الامتثال للمتطلبات.

السجلات الدقيقة قدّم معلومات دقيقة وكاملة وفي الوقت المناسب فيما يتعلق بمعاملات الاستيراد والتصدير، بما في ذلك، تصنيف البضائع.

الرسوم الجمركية والضرائب تأكد من الامتثال التام لأي متطلبات يقتضيها الموقع المحلي قبل المطالبة بتخفيض الضرائب أو أسعار الرسوم الجمركية.

الاستخدامات النهائية المحظورة تأكد من أن تصديرك لا يدعم الاستخدامات النهائية المحظورة، مثل الاستخدامات النهائية النووية أو العسكرية في بلدان معينة.

فحص الأطراف الثالثة عليك إجراء فحص بشأن جميع الأطراف قبل إبرام العقود، بما في ذلك، العملاء المحتملين، ولا تمارس الأعمال مطلقاً مع الدول أو الأفراد المحظورين أو الخاضعين للعقوبات.

المقاطعة لا توافق أبداً على المشاركة في أي مقاطعة للمنتجات أو ترفض التعامل مع عميل معين ما لم يكن قيامك بذلك بناءً على توجيهات من إدارة الشؤون القانونية أو إدارة الامتثال.

تفضّل زيارة صفحة السياسات على Methode Connect للحصول على التفاصيل الكاملة.

3. ممارسة الأعمال التجارية مع مراعاة الأمان والاحترام

مكان عمل آمن ومحترم

نحن ندرك أن **موظفينا هم أئمن أصول شركتنا**. ونسعى جاهدين لتوفير مكان عمل يشعر فيه كل موظف، ومقاول، وزائر، **بالأمان والتقدير والدعم**. ونتبنى ثقافة **المسؤولية المشتركة** عن الصحة والسلامة.

وكل فرد منا **مسؤول عن اتباع إجراءات السلامة** المُصمّمة لحمايتنا - **احترام** ممارسات العمل المطلوبة، واستخدام معدات الحماية المناسبة، والبعد مطلقاً عن اتخاذ طرق مختصرة تخلّ بسلامتنا أو سلامة الآخرين. ومن خلال الإجراءات الاستباقية لتحديد المخاطر والحدّ منها، فإننا **نمكّن الأفراد من تحمّل المسؤولية** عن رفايتهم ورفاهية من حولهم.

تحظر Methode التمييز على أساس العرق، أو اللون، أو الدين، أو العقيدة، أو العمر، أو نوع الجنس، أو الأصل القومي، أو الهوية الجنسية أو التعبير عنها، أو التوجه الجنسي، أو الإعاقة، أو الحالات الطبية، أو الحالة الاجتماعية، أو حالة المحاربين القدامى أو حالة الخدمة العسكرية، أو حالة المواطنة، أو أي وضع آخر محمي قانوناً. العنف، والترهيب، والتحرش الجنسي، وسلوكيات التلاعب غير مقبولة.

وإذا واجهت أو شاهدت سلوكاً إشكالياً أو ظروفًا غير آمنة في العمل، فاتخذ إجراءً لإيقافه **بالتحدّث** مباشرةً في حينه أو **طلب المساعدة** من أحد القادة في Methode.

تلتزم Methode بحماية حقوق الإنسان المتعلقة بالقوى العاملة لدينا، بما في ذلك، سلسلة التوريد الخاصة بنا. لا تتسامح Methode مع ظروف العمل غير القانونية أو القسرية، أو المعاملة القاسية أو غير الإنسانية فيما يتعلق بأعمالنا.

تدعم Methode حرية تنقل العمال وحرية تكوين الجمعيات، بما في ذلك، حقوق العمال في تشكيل النقابات العمالية التي يختارونها والانضمام إليها، والمفاوضة الجماعية، والمشاركة في التجمع السلمي، وكذلك الامتناع عن مثل هذه الأنشطة.

العمل الجماعي والتعاون

يُعدّ العمل الجماعي المثمر جزءًا جوهريًا من ثقافة شركة Methode المتكاملة لدينا؛ إذ نعمل معًا بروح التعاون، ونحلّ النزاعات مباشرةً وباحترام. ونسعى جاهدين إلى تهيئة أماكن عمل تراعي الشمولية والتنوع، وحرص على تبادل وجهات النظر المتنوعة والفريدة بحرية بغية التحسين والابتكار باستمرار. ونَتَّخِذُ قرارات التوظيف لدينا استنادًا إلى احتياجات العمل المشروعة، والجدارة للوظيفة، والمهارات والمؤهلات، وأداء العمل النسبي. نتوقع من الجميع في بيئة عملنا أن يعاملوا بعضهم بعضًا بثقة واحترام متبادلين، وأن يكونوا مستأمنين ومواطنين مسؤولين في المجتمعات التي نعمل فيها.

المسؤولية البيئية

تلتزم Methode بالحدّ من آثار أعمالنا على البيئة وبأن نكون مستأمنين مسؤولين على البيئات التي نعمل فيها. ونحن ملتزمون بأن نكون داعمين لممارسات الأعمال المستدامة، بما في ذلك، منع التلوث والآثار السلبية على الصحة والحد منها، وتقليل النفايات، والتعامل بمسؤولية مع الموارد مثل المياه، والطاقة، والمواد المستخدمة في أنشطتنا التجارية. وتتخذ Methode خطوات للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة وغير المباشرة، بما في ذلك، استكشاف كهرباء نظيفة واستخدام المواد الثانوية أو المواد الحيوية في عملياتنا وسلسلة التوريد.

راجع أحدث تقرير للمسؤولية المؤسسية لشركة Methode للحصول على مزيد من التفاصيل حول جهودنا البيئية.

4. مزاولة الأعمال بنزاهة

النزاهة المالية وحفظ السجلات بدقة

نتحلّى بالصدق والشفافية بشأن عملياتنا وأدائنا. ويجب في قوائمنا المالية ودفاترنا وسجلاتنا ووثائقنا أن تعكس نشاطنا التجاري بدقة. وعندما نُرسِلُ معلومات أو نصدر تقارير بها داخليًا أو خارجيًا، يجب أن تكون صادقة ودقيقة وكاملة.

ونحن لا نسمح بالحسابات أو المعاملات غير المفصح عنها أو غير المسجلة، أو المعاملات الجانبية غير الموثقة. تأكد من أن جميع المعاملات، بما في ذلك الوقت الذي استغرقه العمل فيها ومصروفات العمل، مُسجَّلة بدقة وبالكامل في أنظمة Methode وسجلاتنا - لا تشارك أبدًا في إخفاء المعلومات، أو تزييفها، أو التستر عليها. وإننا نتبّع جميع المعايير، والمبادئ، والقوانين ومتطلبات الشركة المنطبقة في مجال المحاسبة وإعداد التقارير المالية، وإعداد التقارير الخارجية، والتعاملات مع الجهات التنظيمية الحكومية أو المدققين.

راجع سياسات Methode المالية والمحاسبية لمزيد من الإرشادات حول هذه الموضوعات.

مكافحة الفساد

إننا لا نعرض أي رشاي، أو عمولات خفية أو مدفوعات أخرى غير مشروعة، ولا ندفعها، أو نقبلها فيما يتعلق بأعمال Methode. ويسري ذلك على التفاعلات مع الكيانات والأجهزة الحكومية، وكذلك الأفراد والشركات في القطاع الخاص.

لا تعرض مطلقاً أي شيء ذي قيمة، أو تعد به، أو تُقدِّمه، أو تطلبه، أو تُصرِّح به، أو تقبله، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة من خلال أي جهة خارجية، بغرض التأثير على نحو غير مشروع على تصرفات المتلقي أو قراراته من أجل الحصول على عمل أو الاحتفاظ به أو تأمين أي ميزة غير مشروعة. لا تُقدِّم مطلقاً هدايا أو أشكال الضيافة أو تقبلها بقصد التأثير على قرار تجاري، سواء أكان ذلك في التعاملات مع الموظفين الحكوميين أو في القطاع الخاص.

ولا يجوز تقديم التبرعات للجمعيات الخيرية، بما في ذلك، أعمال الرعاية التي تفيد الجمعيات الخيرية المستحقة، إلا من أجل الوفاء بغرض خيري قانوني ووفقاً لجميع سياسات الشركة.

راجع سياسة مكافحة الفساد، وسياسة الهدايا والضيافة، وسياسة التبرعات الخيرية والمساهمات السياسية، ومصفوفة الصلاحيات العالمية الخاصة بشركة Methode للحصول على تفاصيل إضافية حول كيفية قيامنا بالأمر الصائب في هذه الموضوعات.

حماية الأصول

نحن نحمي الأصول المستخدمة في أعمالنا من الضياع بسبب السرقة أو الإهمال أو سوء الاستخدام أو الهدر، بدءاً من الممتلكات المادية (معدات المصنع، والمخزون، والأدوات، والمركبات، وأجهزة تكنولوجيا المعلومات) وصولاً إلى الملكية الفكرية (المعلومات السرية، وبراءات الاختراع، والأسرار التجارية، والمعرفة الفنية). ويسري ذلك على الأصول التي تنتمي إلى Methode وغيرها، مثل العملاء والموردين. احرص دائماً على إنشاء سجلات الأعمال وتخزينها وفقاً لسياسات Methode على الأنظمة المعتمدة. راجع سياسات الاحتفاظ بالسجلات لشركة Methode للتخلص من السجلات كما ينبغي، واتبع توجيهات إدارة الشؤون القانونية إذا طُلب منك الاحتفاظ بسجلات معينة قد تكون مرتبطة بمسألة قانونية أو متعلقة بالامتثال.

نستخدم أصول Methode، بما في ذلك، معدات الشركة، وألتها، وأنظمة اتصالاتها، وممتلكاتها الأخرى، لغرض القيام بالعمل لصالح Methode. قد يُسمح بقدرٍ من الاستخدام الشخصي المحدود لمعدات تكنولوجيا المعلومات ومركبات الشركة طالما كان ذلك يحدث من حينٍ إلى آخر، ولا يتعارض مع عملك، وبمراعاة أتباع جميع سياسات الشركة. ويجوز لشركة Methode، حيثما يسمح القانون بذلك، مراقبة مواقع الشركة وأي اتصالات تتم من خلال أنظمة الشركة لضمان الامتثال للقانون ولسياسات الشركة.

راجع سياسات أمن المعلومات لشركة Methode للحصول على تفاصيل إضافية حول كيفية قيامنا بالأمر الصائب فيما يتعلق باستخدام تكنولوجيا المعلومات.

المعلومات السرية والخاضعة للملكية الخاصة

في شركة Methode، نحمي جميع المعلومات السرية والخاضعة للملكية الخاصة التي قد تشمل معلومات حول شركة Methode، أو مورديننا، أو عملائنا، أو أعضاء فريقنا. وتتضمن المعلومات السرية عموماً أي شيء لم يصبح متاحاً للجمهور، مثل الملكية الفكرية والمعلومات التي قد تكون ضارة بالمنافسة العادلة أو قد تكون مفيدة للمنافسين إذا أفصح عنها.

ولا يُسمح باستخدام المعلومات السرية أو الخاضعة للملكية أو الإفصاح عنها، بما في ذلك، الملكية الفكرية، من دون تصريح مناسب ومن دون سبب تجاري قانوني، وبما قد يضر بسمعة الشركة التجارية أو بأعمال عملائنا أو مورديننا. وعند التعامل مع المعلومات السرية، يجب علينا احترام السرية والخصوصية وحقوق الملكية الفكرية للآخرين، وعدم مشاركتها إلا على أساس "الحاجة إلى المعرفة" عندما يُسمح لنا بذلك. وتسري هذه القاعدة حتى بعد انتهاء عملك مع Methode.

التداول بناءً على معلومات داخلية أمرٌ غير قانوني وغير أخلاقي. ويُحظر شراء أو بيع الأوراق المالية الخاصة بشركة Methode، أو بالشركات الأخرى التي تنفذ أو يُتوقع أن تنفذ أعمال تجارية مع Methode، بناءً على معلومات داخلية. لا

يُسمح للموظفين والمسؤولين والمديرين الذين لديهم حق الوصول إلى معلومات سرية عن الشركة أو أي كيان آخر باستخدام تلك المعلومات أو مشاركتها للتداول في الأوراق المالية.

راجع سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية لمزيد من التفاصيل حول هذا الموضوع.

الخصوصية وحماية البيانات

نحن نحترم خصوصية أولئك الذين يعهدون إلينا ببياناتهم الشخصية، والذين قد يشملون أعضاء الفريق، والعملاء، والموردين، وغيرهم من المشاركين في أعمالنا. ونحن نحمي المعلومات المُحدّدة للهوية الشخصية والمعلومات الحساسة من الإفصاح عنها أو استخدامها على نحوٍ غير مُصرّح به. ويجب أن يقتصر جمع المعلومات الشخصية ومعالجتها فقط على ما هو ضروري للوفاء بأغراض تجارية مشروعة محددة.

أحرص دائمًا على تأمين المعلومات السرية وبيانات الشركة الأخرى من خلال اتّباع سياسات أمن المعلومات، وتخزين الملفات كما ينبغي في مناطق تخزين آمنة، وحماية معدات تكنولوجيا المعلومات وأجهزتك من السرقة والوصول غير المُصرّح به إليها، واتباع الجداول الزمنية المنطبقة بشأن الاحتفاظ بها.

لمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى Methode Connect للاطلاع على سياسات أمن المعلومات ذات الصلة.

المراسلات والاتصال

تعتمد سمعة شركتنا على الشفافية والدقة والاتساق في تصريحاتنا العامة، بما في ذلك تلك المطروحة على وسائل التواصل الاجتماعي وفي المراسلات الأخرى حول أعمالنا. توخّ الحذر عند مشاركة المعلومات خارج نطاق شركة Methode، ولا تتحدث إلى وسائل الإعلام ولا تُدلّ بتصريحات نيابةً عن شركة Methode؛ إذ لا يُسمَح بالقيام بذلك إلا للأشخاص المُصرّح لهم بالتحدث نيابةً عن الشركة.

توفر وسائل التواصل الاجتماعي والشبكات عبر الإنترنت فرصًا للتواصل مع الأشخاص حول العالم. تحلّ بالحكم السليم واحترام الآخرين عند التواصل عبر الإنترنت وتجنب الظهور بمظهر التحدث نيابةً عن Methode. راجع سياسة وسائل التواصل الاجتماعي لشركة Methode للحصول على تفاصيل حول توقعات الشركة في هذا الصدد.

تُقدّر Methode حق ومسؤولية موظفينا كمواطنين عاديين في المشاركة في العملية السياسية والمدنية. وتُعد المشاركة في الأنشطة السياسية مسألة اختيار شخصي ويجب ألا تُوحي بأنها تحظى بدعم Methode، كما يجب ألا تُمارَس خلال وقت العمل أو تنطوي على استخدام أي من موارد الشركة.

راجع سياسة وسائل التواصل الاجتماعي لشركة Methode للحصول على تفاصيل حول توقعات الشركة في هذا الصدد.

مواقع Methode Electronics, Inc. حول العالم

الإعفاءات

لا يجوز الإعفاء من أي جزء من هذه المدونة إلا من جانب الرئيس التنفيذي والمستشار العام، ويُستثنى من هذا أن أي إعفاء لمدير تنفيذي أو عضو مجلس إدارة يتطلب الحصول على موافقة لجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة Methode.